



# WERKTijdVERKORTING

BBZ INFOBLAD

## **Informatie voor werkgevers:**

### *Te weinig werk door het coronavirus:*

Als er door het coronavirus tijdelijk te weinig werk is in een bedrijf, kunnen de werknemers in sommige situaties een WW-uitkering wegens werktijdverkorting krijgen. Het coronavirus valt niet onder het normale ondernemersrisico.

### *Werktijdverkorting:*

Sommige buitengewone gebeurtenissen, zoals brand, overstroming of corona, vallen niet onder het normale ondernemersrisico. Hierdoor kan het zijn dat je tijdelijk niet voldoende werk hebt in jouw bedrijf voor je werknemers. Dan kunnen de werknemers, voor wie dit geldt, mogelijk een WW-uitkering wegens werktijdverkorting krijgen. Naast een buitengewone gebeurtenis is een vereiste dat je de verwachting moet hebben dat je voor een periode van minimaal 2 tot maximaal 24 kalenderweken minstens 20% minder werk hebt.

### *Vergunning:*

Om een uitkering voor de werknemers te krijgen, vraag je eerst een vergunning voor werktijdverkorting aan. Deze vergunning vraag je aan bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en is maximaal 6 weken geldig.

Verbeterd de situatie binnen 6 weken?

Dan kunnen de werknemers weer gewoon aan het werk. Als er nog geen verbetering is, kan je een verlenging van de vergunning aanvragen bij het ministerie van SZW.

Kijk voor meer informatie op:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ww-uitkering/vraag-en-antwoord/aanvragen-werktijdverkorting-en-ww-uitkering-personeel>

### *WW-uitkering*

Als je een vergunning voor werktijdverkorting hebt ontvangen, dan moet je dit doorgeven aan het UWV. Dan kan je na afloop van de vergunningsperiode voor de werknemers een tijdelijke WW-uitkering wegens werktijdverkorting aanvragen.

Voldoen jouw werknemers aan de eisen van de Werkloosheidswet?

Dan krijgen zij deze tijdelijke WW-uitkering. Het UWV vergoedt achteraf dan de uren dat ze niet werkten tijdens de vergunningsperiode. Dit geldt alleen voor de uren waarvoor je een vergunning hebt. Je betaalt minder loonkosten, terwijl jouw werknemers volledig in dienst blijven.

### *Voor wie?*

De werktijdverkorting kan worden aangevraagd voor werknemers waarvoor je een loon-doorbetalingsverplichting heeft. Voor oproepkrachten met een nul-urencontract en uitzendkrachten kan je geen werktijdverkorting aanvragen.



## **Informatie voor werknemers:**

### *Werktijdverkorting:*

Werk je voor een werkgever die een vergunning heeft voor werktijdverkorting? Dan mag hij je minder uren laten werken of zelfs helemaal niet. Dit geldt alleen bij overmacht of bijzondere omstandigheden.

### *Duur:*

De vergunning voor werktijdverkorting is maximaal 6 weken geldig. Hij kan wel verlengd worden als dat nodig is. Is de vergunning verlengd? Dan verwacht UWV dat je zelf op zoek gaat naar ander (tijdelijk) werk.

Meestal ontvang je tijdens de werktijdverkorting het normale loon. Dit kan je navragen bij jouw werknemer.

### *Plichten:*

Tijdens de werktijdverkorting heb je dezelfde plichten als tijdens een gewone WW-uitkering, maar je hoeft niet te solliciteren.

### *Consequentie voor werknemers:*

Houd er rekening mee dat deze werktijdverkorting gevolgen heeft indien je later weer een beroep zult moeten doen op een WW uitkering, dan voldoe je wellicht niet meer aan de gestelde wekeneis voor het krijgen van een uitkering. Lees meer hierover:

<https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/ik-word-werkloos/detail/kan-ik-een-ww-uitkering-krijgen/eerder-een-ww-uitkering-en-weer-werkloos>

De WW-uitkering die je hebt gekregen tijdens de werktijdverkorting zal dan worden voortgezet als gewone WW-uitkering. Dit wordt ook wel het herleving van uw uitkering genoemd. Deze gewone WW-uitkering is korter, omdat je al een deel van de WW-uitkering hebt gebruikt voor de werktijdverkorting.

Om weer nieuw recht op WW op te bouwen moet je opnieuw 26 weken gewerkt hebben. Daarbij tellen de weken van de werktijdverkorting mee. Ook als je toen helemaal niet werkte.

### *Wekeneis UWV:*

“U heeft in de laatste 36 weken voordat u werkloos werd minstens 26 weken gewerkt (een week is van maandag tot en met zondag).

Was u in die periode ziek, kreeg u zwangerschaps- en bevallingsverlof of nam u onbetaald verlof op? Of werkte u als zelfstandige? Dan kijken wij verder terug dan de laatste 36 weken. Wij kiezen een periode waarin u wel minstens 26 weken werkte.”



### **Informatie voor ZZP-ers:**

Zzp'ers kunnen, omdat je geen personeel in dienst hebt, geen beroep doen op de regeling voor werktijdverkorting. Zzp'ers die door de uitbraak van het coronavirus in de problemen komen, kunnen een beroep doen op het Besluit bijstandverlening zelfstandigen, wanneer je aan de voorwaarden voor deze regeling voldoet. Dit besluit wordt uitgevoerd door gemeenten. Zzp'ers die een beroep willen doen op dit besluit, moeten zich navragen bij de gemeente waar je staat ingeschreven.